

# しんなんよう 5

2023 May  
NO.372



新南陽商工会議所報

新南陽商工会議所

検索

<https://www.s-cci.or.jp/>

THE SHINNANYO CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY NEWS



トップインタビュー VOL.089  
『海産物問屋 橋本時治商店』

## 商議所会費納入についてお願い

2023年度商工会議所会費及び特別会費の納入をお願いする時期となりました。

会員事業所の皆様には、会費納入通知書を**別便封書**にて送付させていただきますので、**5月31日水**までに納付をお願い致します。

ご連絡くださいましたら、ご集金に伺います。



インターネットバンキング、銀行ATM等でもお振込みできます。



4月14日 産業観光委員会



周南地域商工会議所（新南陽・徳山・下松・光）による、産業観光委員会（委員長 谷 真人 当商工会議所副会頭）を開催した。

令和4年度事業報告、収支決算（案）、参加者アンケート集計報告に続き、令和5年度事業計画（案）、収支予算（案）について審議承認された。

今年度は夏休み親子教室及び体験コース、一般コース等の20コースを実施予定。

また、新規訪問先として、日本貨物鉄道㈱、㈱カン喜を見学予定。

## 企業の皆様へ

### 周南市企業職場人権教育連絡協議会

# 加入企業募集!

【問合せ・申し込み先】  
周南市教育委員会 人権教育課  
**(0834)22-8620**

周南市企業職場人権教育連絡協議会に加盟して、職場での人権感覚を磨いていきませんか。

協議会の主な活動は

- 自主的な研修会の開催（年3回）
- 社内での人権出前講座への講師派遣
- 啓発DVD・ビデオの貸出

年会費 **3,000円**

### 議員職務執行者 変更のお知らせ

当商工会議所議員の職務執行者に、次のとおり変更がありましたのでお知らせします。

**〔2号議員〕**

株式会社西京銀行富田支店

〔旧〕支店長 新谷 彰彦氏

〔新〕支店長 田村 佳己氏

**〔3号議員〕**

株式会社トクヤマ徳山製造所

〔旧〕総務グループ主席 福谷 正明氏

〔新〕総務グループ主席 長谷部秀徳氏

三浦運輸株式会社

〔旧〕相談役 三浦 克己氏

〔新〕代表取締役 三浦 眞美氏

株式会社山口銀行富田支店

〔旧〕支店長 河内 優氏

〔新〕支店長 上西 敏明氏

### 会員共済制度

## 『商工会議所福祉制度』

### キャンペーン実施のお知らせ

※「ベストウイズクラブ」は、商工会議所共済制度・福祉制度の普及・推進を目的とし全国各地の商工会議所およびアクサ生命保険株式会社により運営されている組織です。

ベストウイズクラブでは、「福祉制度キャンペーン」を5月1日から6月30日まで実施しております。

本キャンペーンは、『商工会議所福祉制度』を会員の皆様にご理解いただき、会員事業所の福祉向上にお役立ていただくことを主な目的としています。

『商工会議所福祉制度』は、経営者・役員の皆様の保障や退職金準備他、入院・介護・老後に備えた様々な保障ニーズにお応えするものです。

商工会議所職員とアクサ生命保険株式会社の担当職員がお伺いした際には、是非ご協力下さいますようお願い申し上げます。

# 経営者に聞く

【概要】明治元年、海産物問屋として創業。橋本賢治社長は四代目で、店舗名は賢治さんの父親、三代目社長の時治さんの名前を冠して「橋本時治商店」の暖簾を引き継いだ。父親の時代はイリコや昆布などの海産物卸専門だったが、賢治さんは三十歳の頃に店舗を建て替え、地元スーパーなどの店舗が減少するのを見越して小売部門を立ち上げた。賢治さんが家業を手伝いだしたのは16歳の頃。先代の時治さんが長年の闘病生活に入り、家業を手伝う中で決意を固めて暖簾を継ぐことを決め、この道に進んだ。現在、長男の和幸さんが五代目を受け継ぐために修業をし、独自で海産物問屋橋本を立ち上げ、周南だけでなく下松でも店舗を構えた。新しい仕入れ先と販路を開拓している。長年、福川地区民生委員長、人麿自治会長、周南市の消防団長など地域の世話役を長年続けているが、消防団長は後進に託し退団した。文化育成においても23歳から将棋を学び、現在はアマチュア5段として日本将棋連盟西日本周南支部長を務めている。

■海産物問屋 橋本時治商店  
〒746-0038 山口県周南市福川2丁目10-56  
TEL. 0834-62-3214



## 海産物問屋 橋本時治商店

代表 橋本 賢治さん

トップインタビュー vol.089

将棋はアマチュア5段の腕前を持つ橋本さん。仲間で作った同支部将棋教室の中から、現在、プロ棋士として活躍する徳田拳士プロが巣立った。「年中の頃から熱心に学びに来ていた。活躍していることが本当にうれしい」と笑顔で海産物問屋として歴史を持つ橋



地域のために、地域と共に歩む人生。「高齢化が進む地域だからこそ、人と人の絆を大切にしていきたい」と話す。  
地域の民生委員長、自治会長、辰尾神社の役員、周南市の消防団長を務めてきた。日本将棋連盟西日本周南支部長として子ども将棋大会を開催するなど、長年、地域文化の発展などに尽力。  
消防団の活躍など地域の安全安心を続けた橋本さんは藍綬褒章も受けた。周南市の消防団長は後進に託したが、福川地区自主防災協議会副会長は続け、地域の安全安心に携わっている。

本時治商店の暖簾は先代で父親の名前を冠している。「取引先やお客様に自分の名前を商店名でもある父親の時治さんと間違われることがあるが、父親から受け継いだものだから店舗名を変えようとは思った事はない」と話す。長年掲げてきた暖簾だからこそ、地域に根を張った商売をこれからも続けていきたいと目を輝かす。  
「生まれ育った福川地区のため、ここにお店を構える限り、思いやりのある地区を守り、店舗は気軽に立ち寄れる場所にしてほしい」と仕事に向き合う。  
長男の和幸さんは経験を積んで家業を継ぐために帰郷してきた。現在は海産物問屋橋本として独立。周南と下松に店舗を構えている。橋本さんは、橋本時治商店の暖簾も手渡していきたいと夢を語る。  
「今あるのは家族のおかげ。この店を夫婦二人三脚で守ってきた」と妻の幸子さんに感謝する。高齢化していく地域だが「商売人としてだけでなく、地域住民の一人としても見て回れるようにしていきたい。この地域がみんな繋がりが、ほんと安心して人付き合いのある地域をいつまでも守りたい」と話す。  
「商売は10年先を考え、舵とりをしていかなければならない」と時代の荒波を乗り越えてきた体験を次世代に伝える役割を担う。  
仕事も地域のまちづくりも、いつまでも現役として仲間を信頼し、頼りながら、みんなで楽しんでいきたいと笑う。将棋以外では易学も極めた。いつの時代も常に何かに向かって突き進んでいる。



# 青年部活動報告



## 4月12日 4月度例会

4月12日(水)に4月度例会を開催しました。

初めに京瀧会長より新年度の挨拶があり、今年度の意気込みを述べました。

会長挨拶の後、徳山商工会議所の青年部より、6月17日(土)の、会員大会徳山大会のPRが行われました。渡部実行委員長が会員大会の見どころを紹介した後「ブラボー」の掛け声とともに、会員大会に向けて士気を高めました。

各種報告では、京瀧会長よりこの4月に新たに入会された、「東山口信用金庫の中村昇平さんと、関西西京銀行の松浦和央さん」の2名が紹介されました。



▲新規入会者 松浦さん



▲新規入会者 中村さん

例会終了後、「令和5年度のDX(インボイス制度・電子帳簿保存法)への対応から始めるDXのすすめ」と題して、株式会社データ・キュービックの高田氏・柴田氏に講話をしていただきました。

よく聞く「DX(デジタルトランスフォーメーション)」について、青年経済人として、理解を深めようと企画しました。

DX化することにより、近々スタートする「インボイス制度」と「電子帳簿保存法」に対応する際に、請求書等の保存・整理の簡素化でき、業務の効率化を図れるそうです。

今回の講話はDXについての基本的な知識や対応ソフトの使い方を知る良い機会となりました。



▲講師よりDXについて学ぶ



▲京瀧青年部会長(左から3人目)と徳山商議所青年部の皆さんによるPR

## 新南陽商工会議所青年部 随時会員募集中!

### <入会資格>

- ・新南陽商工会議所会員事業所の経営者、後継者又は従業員の方
- ・満45歳以下の方

お気軽にお問い合わせください。

新南陽好き 集まれ!!

お問合せ 新南陽商工会議所青年部事務局 周南市宮の前2-6-13 TEL:0834-63-3315

### 全国商工会議所

事業活動における賠償リスク、事業休業リスク、財物損壊リスクを総合的に補償します。



## ビジネス総合 保険制度

ここがおすすめ

- 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモデル・ダブリを解消し、一本化して加入可能
- 賠償責任(PL)、リコール、情報漏えい、サイバー、施設・事業遂行等)リスクを総合的に補償
- 休業に関する補償により災害に遭った際の事業継続のための資金を確保
- 全国商工会議所のスケールメリットによる割安な保険料水準
- 早期災害復旧支援により事業継続を後押し
- 保健所指示などによる新型コロナウイルス感染症の消毒費用および消毒に伴う営業休止にかかる損失を補償



商工会議所の保険制度HP	<a href="https://www.ishigakiservice.jp/">https://www.ishigakiservice.jp/</a>	お問い合わせ先	各地商工会議所 商工会議所名簿	引受損害保険会社	東京海上日動火災保険株式会社(事業活動総合保険) 損害保険ジャパン株式会社(事業活動総合保険) 三井住友海上火災保険株式会社(企業総合賠償責任保険、建設業総合賠償責任保険) あいおいニッセイ同和損害保険株式会社(タフビズ賠償総合保険、タフビズ建設業総合保険) 大同火災海上保険株式会社(賠償総合保険)
--------------	---	---------	--------------------	----------	--

●一部の商工会議所では、一部特約を取り扱っていない場合があります。取扱いの有無は近隣の商工会議所にご確認ください。  
●本募集広告は概要を示したものです。補償の内容、対象業種等は引受保険会社によって異なります。ご加入にあたっては必ず「重要事項説明書」をお読みください。  
●お見積り、ご加入手続き、保険内容の不透明は、近隣の代理店または引受保険会社までご連絡ください。  
商工会議所では、本制度のほかにも各種保険・共済制度を取り扱っております。詳しくは、お近くの商工会議所にお問い合わせください。  
本募集広告は、商工会議所会員向け保険制度の事務管理を行う株式会社石垣サービスが日本商工会議所の経営協力により作成したものです。  
2021年10月作成 21-T03566



## インボイス制度への対応に取り組む皆様へ

課税事業者を選択する皆様

### IT導入補助金 -デジタル化による事務負担軽減

企業間取引のデジタル化を強力に推進！  
 インボイス制度への対応も見据え、デジタル化基盤導入類型では、**令和4年度第2次補正予算において、補助下限額を撤廃**し、会計・受発注・決済・ECソフトに加え、PC・タブレット・レジ・券売機等のハードウェア導入費用も支援します。

類型名	デジタル化基盤導入枠（デジタル化基盤導入類型）		
ツール名	ITツール※	PC等	レジ等
補助額	～50万円以下 <b>（下限を撤廃）</b>	50万円超～350万円	～10万円
補助率	3/4以内	2/3以内	1/2以内
対象経費	ソフトウェア購入費、クラウド利用費（クラウド利用料最大2年分）、ハードウェア購入費、導入関連費（ソフトウェアの更新等保守サポート費含む）		

※会計ソフト、受発注システム、決済ソフト、ECソフト

#### [みらデジ]

みらデジ経営チェックにより、インボイス対応も含めた自社のデジタル化の進捗状況・経営課題の確認が可能です。経営改善のために是非ご活用ください。

現在の公募情報はこちら



### 小規模事業者持続化補助金 -課税転換に伴う販路開拓支援

小規模事業者等が経営計画を自ら策定し、商工会・商工会議所の支援を受けながら取り組む販路開拓等の費用（税理士等への相談費用を含む）を支援！

免税事業者からインボイス発行事業者に転換する事業者（インボイス転換事業者）に対し、**令和4年度第2次補正予算において、全ての申請枠で補助上限を一律に50万円上乗せ**します。  
 （最大250万円補助）

申請類型	補助上限額	補助率
通常枠	100万円 (50万円)	2/3以内
成長・分配強化枠 (賃上げや事業規模拡大の取組)	250万円 (200万円)	(成長・分配強化枠の一部の類型において、赤字事業者は3/4以内)
新陳代謝枠 (創業や後継ぎ候補者等の新たな取組)	250万円 (200万円)	

( ) 内の補助上限額は、インボイス転換事業者以外が申請した場合

免税事業者を維持する皆様

### 免税事業者についての取引上の懸念への取組み

✓ 免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関するQ&Aを公表しているほか、実態把握のための書面調査等を実施しています

✓ 取引上のお悩みは下請法及び建設業法並びに優越的地位の濫用規制に係る相談窓口（Q&A末尾参照）または下請かけこみ寺にご相談ください

Q&A

下請  
かけこみ寺



# 令和5年度 4/4 新入社員ビジネスマナー研修開催

講師：(有)ビジネススクール・オカモト 代表取締役 岡本節子先生

新入社員を対象としたビジネスマナー研修会を開催し、9社15名が参加した。

毎年開いているこの研修は今回が46回目で、社会人としての心構えから職場における常識、マナー等、組織人として必要な基礎知識の習得を目的に、実践的な研修を行った。

これまでの研修修了生は1,415名になる。



▲椅子の座り方、スーツの着こなしを学んだ



▲名刺交換の仕方を学んだ



▲会頭より修了証書が渡された



## 新入社員ビジネスマナー研修を受講して

赤坂印刷株式会社  
長谷川 暉さん

今回のビジネスマナー研修では多くのことを学んだが、特に印象に残ったお話が二つある。

一つ目は、「他者に不快感を与えない」ことがマナーの本質であるということだ。相手に対する敬意を言葉や行動に表すことで、コミュニケーションを円滑にし、また相手と強い信頼関係を築くことができるようになる。コミュニケーションを円滑にするためには「聞く力」が重要であり、自身の感受性を研ぎ澄まし、常に相手の気持ちを汲み取る姿勢が大切だと理解できた。

二つ目は、営業職は企業の看板を背負う存在であるということだ。自身の行動や発言が、会社のイメージや信用へ直結することとなる。また外部の人からは、新入社員であろうとベテラン社員であろうと関係なく、営業職は皆その企業の代表という認識を持たれる。己の言動ひとつひとつに責任が伴うということに自覚した。

今回の研修で学んだことはすべて今後の社会人生活で必須とされるスキルである。これからは、学んだ内容を積極的に実践することで、自身の成長につなげていきたい。

株式会社 田中組  
常廣 紗良さん

今回の研修を通して、改めて社会での常識を知ると共に自分自身を見つめ直すことができました。

企業が求める人材として、コミュニケーション能力、積極性・向上心、常識・マナーが大切だと知りました。コミュニケーション能力に関しては、聞く力も含まれると知り話す力、聞く力の両方を伸ばしていきたいなと思いました。

私が一番難しいなと思ったのは、ビジネス会話です。敬語、接遇用語、クッション言葉などがあり通常の言葉とは全然違うので正しい言葉遣いで会話できるよう頑張りようと思います。また、立ち居振舞いやお辞儀、名刺交換など実際に体験したことによって、より理解することができました。

個人の態度やマナーが、そのまま会社のイメージや評価につながるということをしつかり理解して常に頭の中に入れておこうと思います。失敗を恐れずに何事にも挑戦し、たくさん経験を積んでいきたいです。常に要求されたこと以上の成果を出せるように自分の頭で考え、努力していこうと思います。そのためには、目配り、気配り、心配りを心掛けようと思います。信頼関係を築き上げ、宝となる人材になれるよう頑張ります。



# 生産性向上に裏付けされた 実質賃金の引き上げの実現に向けて

潮流を読む

株式会社大和総研 金融調査部 主席研究員 内野 逸勢

2023年春闘では、約40年ぶりの高インフレの発生や深刻な人手不足を受け、大企業を中心に高水準の賃上げが実現する可能性が高まっている。大和総研のエコノミストのレポート「注1」で、「2022年で2%程度だった定昇込みの賃上げ率は2023年に3%台に乗せる可能性もある」としているが、同時に「高水準の賃上げが実現したとしても、物価上昇率を上回らなければ家計の生活は豊かにならない」としている。この意味で現在の大企業を中心とする物価上昇への対応としての賃上げではなく、日本企業が生産性向上に裏付けされた実質賃金の引き上げを今後実現することが重要であろう。そのためには、実質賃金が長年上昇してこなかったことに対して、同レポートが指摘している以下の五つの問題を再認識し、それらの解決に向け官民一体で本格的に取り組んでいく必要がある。

まず「2000年1〜3月期以降の1人1時間あたり（マンアワーベース）の実質賃金の推移を日米独で比較」すると、「日本の賃金上昇率は米国やドイツに見劣りする」としている。その要因は、企業が付加価値（≒粗利益）のうちどれだけ従業員の人件費として分配したかという「労働分配率」は、「2010年代末から日本の実質賃金を押し上げている一方、日本の労働生産性の伸び率は米国よりも低く」、「ドイツと同程度である」としている。しかし、日本はドイツよりも総労働時間が減

少し、物価が下落してきたという課題を抱える。これは、デフレ下で日本企業の価格支配力が低下し、企業努力が「高付加価値化」（プロダクトイノベーション（≒商品開発））よりも「コストカット」（≒費用削減）、「プロセスイノベーション（≒業務改革）」に注がれたことを意味する。今後、日本でインフレが定着すれば企業の価格支配力が回復し、企業努力が高付加価値化へとシフトするなど成長力の強化が期待される。

次に日本の交易条件（≒貿易での稼ぎやすさ）を示す指標の悪化があるとしている。この点について「2000年初めに30ドル/バレル程度だった原油価格（WTIベース）は直近で70〜80ドル/バレル台で推移するなど、この20年超で幅広い資源価格が上昇した」ことを挙げている。その結果、資源輸入国である日本では交易条件が悪化し、実質賃金の原資となる所得が海外に流出した。日本は2050年のカーボンニュートラル実現を目指しているが、化石燃料への依存度の低下は間接的に実質賃金の引き上げにつながる」とみられる。

三つ目に、「日本の労働生産性上昇率は米国やドイツに比べ資本のプラス寄与が小さい」（注2）。有形資本では非ICT投資が少なく、無形資本では特に人材投資（OJTは含まれない）で見劣りする」ことを挙げている。2008年にはリーマン・ショックに端を発する世界金融経済危機が発生し、人材投資は日本だけ

でなく欧米主要国でも削減された。しかしながら欧米主要国ではその後回復し、特に非製造業ではリーマン・ショック前を上回る水準にある。一方、「日本の非製造業では人材投資GDP比が2010年代前半まで低下を続け、その後も低迷したままである」としている。岸田政権は人材投資の促進を重要課題の一つに位置付けており、総合経済対策では「人への投資」の施策パッケージを5年間で1兆円に拡充した。欧米主要国でも人材投資が促進されており、例えばフランスでは、職業安定所がITスキルをオンラインで提供する会社と提携し、コースや資格の認証を提供している。日本の支援策が欧米主要国との比較などにおいて十分な規模や内容なのか検討し、必要な施策を講じる必要があるだろう。

四つ目に「労働生産性の『水準』に目を向けると、日本は主要先進国の中で最低である」ことを挙げている。とりわけ非製造業で課題が多く、2000年以降に生産性が低下した業種も少なくない。非製造業の14業種のうち、宿泊飲食や電気ガス水道など4業種では人口減少の影響を調整しても需要が減少しており、生産性も低下している。他方で、保健衛生では高齢化などを背景に需要が増加しているにもかかわらず、生産性が低下している。各業種の実情を踏まえたきめ細かな対応策を、官民を挙げて幅広く、粘り強く講じる必要がある。

最後に「日本では、可処分所得ペー

■コラム/ 内野 逸勢  
うちの・はやなり



1990年慶応義塾大学法学部卒業。大和総研入社。企業調査部、経営コンサルティング部、大蔵省財政金融研究所（1998〜2000年）出向などを経て現職（金融調査部 主席研究員）。専門は金融・資本市場、金融機関経営、地域経済、グローバルガバナンスなど。主な著書・論文に「地銀の次世代ビジネスモデル」2020年5月、共著（主著）、『FinTechと金融の未来〜10年後に価値のある金融ビジネスとは何か？〜』2018年4月、共著（主著）、『JAL再生 高収益企業への転換』日本経済新聞出版、2013年1月、共著。IAASB CAG（国際監査・保証基準審議会 諮問・助言グループ）委員（2005〜2014年）、日本証券経済研究所「証券業界とフィンテックに関する研究会」（2017年）

「注1」 神田慶司、岸川和馬、永井寛之、中村華奈子「持続的で高水準の賃上げ実現に必要なこと〜国際比較・業種別の生産性分析から浮かび上がる日本の課題〜」大和総研レポート 2020年3月10日  
「注2」 主要先進国の生産性などに関するデータが集計されているEUKLEMS データベース

スの実質賃金が、社会保険料の増加によりほとんど上昇しなかったことにも留意する必要がある。生産性向上を背景に実質賃金が上昇しても、手取りの所得の増加にあまり結び付かないという状況が続いている」ことを挙げている。働き手の生活水準を引き上げる観点からも、給付の効率化や重点化などの社会保障改革の加速も求められる。政府がすでに実行に移しているそうした政策は、生産性向上に裏打ちされた賃金上昇を目指しているものであり、この意味での政策もおろそかにはできない。

頑張る  
会員さん **応援します!** No.160

周南市野村3丁目の  
株式会社クラフトマンさんを  
紹介させていただきます。



# 株式会社 クラフトマン

創業  
平成22年3月に設立

私たちは、  
周南エリアを中心に  
営業を展開しております!

お客様の要望に寄り添った提案、  
サービス向上に心掛けております。

これからも誠実で丁寧な対応を心掛けながら、  
弊社ならではの地域密着の事業展開を考えております。



不動産部門

土地の造成、販売及び建物の賃貸、売買、管理、仲介を行っております。土地活用や相続、空き家対策についてのご相談も承っております。



建設部門

注文住宅を中心にリフォーム工事も行っております。

小さな補修から大きな施工まで安心・安全な住環境をご提供しております。



## 不動産、建設の事なら



是非、**株式会社クラフトマン**にお任せください。



### 株式会社 クラフトマン

所在地 周南市野村3-19-31  
営業時間 9時から17時  
定休日 日曜日  
電話番号 (0834)63-3794





# 専門家無料個別相談会

場所：新南陽商工会議所 時間：13:00～16:00

日程	専門家
5月 2日(火)	税 理 士
15日(月)	税 理 士
25日(木)	税 理 士
6月 5日(月)	税 理 士

日程	専門家
5月16日(火)	社会保険労務士

日程	専門家
5月26日(金)	ウェブコンサルタント

新型コロナウイルス感染症等の影響や最低賃金引上げ、エネルギーその他の物価高騰等の対応、デジタル化、インボイス制度導入等に関する様々な相談に対応いたします。



**ご相談は予約制となります。**  
**あらかじめ下記までお申込みいただきますよう**  
**よろしくお願いいたします。**

ご予約は  
こちらまで

新南陽商工会議所 中小企業相談所  
 TEL : 0834-63-3315 E-mail : info@s-cci.or.jp  
 HP : https://www.s-cci.or.jp/



## 化学には **i** がある。 Chem*i*story



愛を込めた物語を紡ぐ



東ソー株式会社

南陽事業所

<http://www.tosoh.co.jp/>