

報告会開催!

「社会貢献で終わらせない。」「企&福」連携。

法定雇用率「**2.7%**」の壁を突破する切り口!

障害者雇用率も、
生産性も、
企業価値も・・・
すべてを動かす
連携モデル。

日時

2026年7月24日(金) PM13:15 (受付 12:45~)

場所

山口県健康づくりセンター 1階 健康指導室 (先着100名)

「事業の趣旨と3年間の取り組みについて」

～企業・福祉のお話しが一度に聞ける企画～

山口県委託事業として、ワーキンググループにおいて3年間にわたり実施してきた取り組みをもとに、実績と研究を通じて成果を上げた事業所の事例をご報告いたします。

企業と福祉の連携が進むことで、障害者雇用が促進され、雇用率の達成に貢献しています。ぜひ、本報告会を参考に、企業・福祉それぞれの立場から、今後の取り組みについて一度ご検討してみませんか。



企業
(雇用・仕事の創出)



企 & 福連携



福祉事業所
(就労支援・工賃向上)



障害者雇用の
促進と企業価値
の向上へ!

《実践報告のご案内の POINT》



2026年
障害者雇用の常識が変わる。



障害者雇用
一步を踏み出すための「処方箋」。



終了時には
“福祉”のイメージが変わる



コストから投資へ。
攻めの障害者雇用戦略。



多様な個性が
会社の文化を創る時代へ。

令和4年度事業

モノ「作業環境と分析」

ヒト「ジョブマッチングと多能工化」

- ◆ 市場作業
- ◆ 企業的・福祉的の視点融合
- ◆ 作業アセスメントのポイント

企業：山一青果株式会社

福祉：特)みなくるはうす下松



令和5年度事業

「人材不足の解決策は福祉の現場にある」

「福祉と企業の連携で動き出した業務創出」

- ◆ 相互にメリットが大きい連携

企業：セントラル硝子(株)宇部工場

福祉：社)扶老会「サムラ」



令和6年度事業

「気づく」・「考動する」
～就労支援と工賃向上の「礎」

- ◆ 事業所内の課題整理
- ◆ 効率的な受注体制
- ◆ 作業能力の可視化

企業：企業アドバイザー

福祉：社)ほおの木会 鳴滝園



※上記QRコードから取り組みの資料をご覧ください

※写真はイメージです

報告会の最後に質疑応答の時間を設けております。事例へのご感想、障害者雇用に関するお悩み、人手不足解消に向けた取り組み、福祉との連携をさらに深めるためのご意見など、自由にお聞かせいただけますと幸いです。

当日は、発表者に加え、企業アドバイザーとして THK 株式会社 吉永様と有限会社リベルタス興産 田中様にもご参加いただきます!

[お問合せ先] 特定非営利活動法人 山口県社会就労事業振興センター

TEL 083-933-1522 FAX 083-933-1533 ✉syougai@selp-yamaguchi.jp

